

## ***Публичный отчёт по выполнению коллективного договора за 2023 год.***

### ***Отчёт о выполнении коллективного договора между администрацией и первичной профсоюзной организацией МБДОУ №33 «Аленький цветочек»***

#### ***Бугульминского муниципального района Республики Татарстан.***

Социальное партнёрство - одно из главных направлений деятельности профсоюза, которое способствует формированию его позитивного имиджа.

Наша первичная профсоюзная организация существует не первый год, и на 1 апреля 2024г. в профсоюзной организации состоит 51 человек. Это составляет 100% от общего числа работников детского сада. Работа ведётся согласно годовому плану, утвержденному на заседании профкома.

В состав профсоюзного комитета ППО входит 4 человека, включая председателя.

***Председатель ППО – Пахомова Ирина Анатольевна.***

***Состав профсоюзного комитета ППО – 1. Кунакбаева Анна Сергеевна.***

***2. Лукина Динара Анасовна.***

***3. Селютина Милана Салиховна.***

***В состав контрольно – ревизионной комиссии входит 3 человека:***

***1. Гайнанова Лилия Магсумьяновна – председатель к-р комиссии.***

***2. Канаева Вероника Юрьевна.***

***3. Клетухина Ирина Александровна.***

Профком ДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых сотрудников.

Профсоюзный комитет функционирует в единстве с администрацией образовательной организации. Сторонами достигнуто взаимопонимание по вопросам защиты социально – трудовых прав работников. В образовательной организации приоритетными направлениями работы администрации и профсоюзного комитета являются следующие:

- социальное партнёрство и взаимодействие с администрацией образовательной организации;
- заключение коллективного договора в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профессиональной организации;
- контроль над соблюдением безопасных условий и охраны труда;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- информационная деятельность;
- оздоровительная и культурно – массовая работа.

В целях защиты прав и гарантий работников образовательной организации в вопросах организации труда и заработной платы, режима рабочего времени, условий и охраны труда, а также для социальной поддержки работников в 2021г. заключён коллективный договор, утверждённый на собрании трудового коллектива 2021г. и зарегистрирован в СПО учреждений образования от 18 сентября 2021 г.

В МБДОУ №33 «Аленький цветочек» работает 51 сотрудник. Все являются членами профсоюза. За отчётный период сторонами выполнялись основные принципы социального партнёрства. Сокращение численности работников за отчётный период не имелось.

В нашем саду большое внимание уделяется поздравлениям работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, также пенсионерам, как работающим, так и тем, кто уже на заслуженном отдыхе. Все они приглашаются на праздники, им вручаются подарки. На Новый год были приобретены подарки для детей членов профсоюза, в количестве 42 штуки, также было выделено 8 билетов на новогоднее представление для детей сотрудников ДОУ в Бугульминский драматический театр им. Баталова.

На празднование Дня воспитателя была выделена сумма в размере 6.000 (шести тысяч) рублей. На праздники 23 февраля и 8 Марта была выделена сумма в размере 18.000 (восемнадцати тысяч) рублей.

В образовательной организации созданы безопасные условия труда, предупреждающие производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключено соглашение по охране труда, проводится обучение по охране труда и пожарной безопасности, работники обеспечены сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты. В детском саду работает комиссия по охране труда.  
**Уполномоченным по охране труда является Гадельшина Зарина Ильдаровна.**

В 2023г. осуществлена специальная оценка условий труда сотрудников по всем должностям.

№	Должность	Вид работы	% доплаты
2	Младший воспитатель	Перенос тяжестей	4
3	Старшая медицинская сестра	Химико/биологический фактор	4
4	Повар	микроклимат, тяжесть	8
5	Подсобный рабочий кухни	Перенос тяжестей	4
6	рабочий по стирке белья	Перенос тяжестей	4
7	УСП	Перенос тяжестей	4
8	Завхоз	Перенос тяжестей	4

Согласно пункту раздела 5 коллективного договора «Охрана труда и здоровья» и соглашению по охране труда работники обеспечиваются специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обеззараживающими средствами.

- Младший воспитатель.
- Старшая медицинская сестра.
- Повар.
- Подсобный рабочий кухни.
- Машинист по стирке белья
- УСП
- Дворник.

Ежегодно составляется «Соглашение по охране труда», согласно которому подводятся итоги работы по этому направлению, информация доводится на собрании трудового коллектива.

В соответствии с планом работы на 2023г., уполномоченным по охране труда проведены проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах всех сотрудников, подготовлены отчёты о проделанной работе. Выявленные в ходе проверки замечания вовремя устраняются. Важным показателем состояния по охране труда является уровень травматизма: тяжёлых несчастных случаев среди сотрудников не зарегистрировано.

Работники образовательной организации проходят обязательный медицинский осмотр с сохранением места работы и среднего заработка 1 раз в год с оплатой из муниципального бюджета.

Согласно разделу 6 «Социальные льготы и гарантии» коллективного договора администрация детского сада гарантирует предоставление женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или 1 свободный день в месяц.

Также согласно разделу 6 «Социальные льготы и гарантии» своим правом воспользовались 3 педагога:

- смерть родителей, детей, супруги, супруга – 3 рабочих дня - Конакова Наталья Васильевна, Аллиулова Римма Вагизовна, Садикова Гульнара Талгатовна.

В детском саду сотрудников инвалидов нет. 1 педагог Зарипова Таскиря Юсубовна имеет ребёнка инвалида, которая к декаде инвалидов получила материальную помощь в размере 1000 (одна тысяча) рублей от профсоюза.

В детском саду ведётся информационная работа ППО, имеется стенд «Профсоюзный уголок». На сайте детского сада оформлена страница «Наш профсоюз», где можно ознакомиться с основными нормативными документами «Коллективный договор», «Правила внутреннего трудового распорядка». У профкома не возникает проблем при проведении заседаний, собраний, хранении документов, размещении информации в доступном для всех работников месте. Также регулярно ведётся подписка на газету «Мой профсоюз».

Первичная профсоюзная организация имеет свой профсоюзный уголок, в котором размещены:

- план работы профсоюзной организации;
- нормативные документы;
- объявления;
- поздравления;
- состав членов профкома.

Материалы в уголке регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности.

Самым важным способом передачи профсоюзной информации членам профсоюза являются коллективные трудовые собрания. Так же создана группа в Сферуме. Профсоюзные собрания созываются по мере необходимости, но не менее 1 раза в 3 месяца.

Профсоюзный комитет старается проявить заботу о каждом члене профсоюза не только в создании благоприятных комфортных условий на рабочих местах, но и в организации достойного досуга для членов профсоюза и членов их семей.

В решении социальных вопросов основным направлением деятельности профкома является профилактика заболеваний, оздоровление работников и их детей.

Соблюдение принципов социального партнёрства в образовательной организации приносит свои добрые, положительные результаты. В коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия. Каждый работник чувствует себя уверенно на рабочем месте, знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с председателем ППО и руководителем образовательной организации.

Председатель ППО

\_\_\_\_\_

Пахомова И. А.